



Värdegrund Studentlund

1. Bakgrund

Under hösten 2017 skakades världen av ett uppvaknande i form av #metoo. Genom vittnesmålen belystes framförallt tystnadskulturen kring övergrepp och hur det möjliggjorde att människor kunde utsätta sina medmänniskor för kränkningar, trakasserier och övergrepp. Studentlivet har inte varit undantaget denna problematik.

Mot bakgrund av uppvaknande föddes en önskan om att förebygga och omöjliggöra sådana övergrepp inom studentlivet, att istället arbeta proaktivt för att skapa ett sammanhang där alla har rätt att förvänta sig att bli behandlade likvärdigt, med respekt och jämlikhet oavsett vem en är. Studentlunds avtalsparter är medvetna om att denna tystnadskultur även sker inom avtalsparternas organisationer och verksamheter. Därför ser vi det som vårt ansvar och vår plikt att verka för ett avskaffande av tystnadskulturen som möjliggör kränkningar och att ersätta den med en gemensam kultur som bygger på en värdegrund där alla människors lika värde inte bara är en vision utan en verklighet.

Denna värdegrund är ett gemensamt dokument för samtliga avtalsparter inom Studentlund. Denna värdegrund uttrycker avtalsparternas enade syn om att studentlivet är till för alla och att vi inte tolererar att någon kränker en annan människa. Innehållet i denna värdegrund är under ständigt arbete, det är ett levande dokument som ska utvärderas årligen, så att samtliga studenter ska känna sig välkomna och inkluderande oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

2. Definitioner

Begreppsdefinitionerna inkluderar men är ej begränsade till följande beskrivning. Exempelsituationer finnes i bilaga 1.

- 2.1 *Diskrimineringsgrunder:* kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.
- 2.2 *Direkt diskriminering:* att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan i jämförbar situation, om missgynnandet har samband med en av de sju diskrimineringsgrunderna.
- 2.3 *Indirekt diskriminering:* att någon eller några missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer eller vissa grupper. Detta gäller såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.



Studentlund

- 2.4 *Trakasserier*: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med en av de sju diskrimineringsgrunderna.
- 2.5 *Sexuella trakasserier*: ett uppträdande av sexuell natur som inkräktar på någons personliga gränser/integritet.
- 2.6 *Tystnadskultur*: ett beteende hos en grupp människor som genom uttalad konsensus inte nämner, diskuterar eller erkänner ett visst ämne eller problematik.

3. Värdegrund

Studentlunds ställningstagande vilar på en tydlig och trygg värdegrund. Värdegrunden utgår, men är ej begränsad från, följande:

- **Jämlikhet: Alla människors lika värde**
Oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder är alla människor lika mycket värda och ska behandlas likvärdigt utefter individens egna förutsättningar. Både Studentlunds avtalsparter och dess medlemmar förväntas att respektera alla människors lika värde och varandra.
- **Öppenhet: Alla medlemmar ska känna sig lika välkomna**
Ingen ska behöva känna sig utsatt, hämmad, osäker, otrygg eller förhindrad från att delta i studentlivet på grund av sitt kön, könsidentitet- eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Studentlunds avtalsparter förväntas att aktivt verka för att skapa organisationer och miljöer som välkomnar alla.
- **Ansvarstagande: Alla har ett gemensamt ansvar**
Övergrepp utförs inte av en person i ett vakuum, utan i en kontext. Oftast medverkar personer på olika plan, oftast genom mer eller mindre medveten passivitet; tystnad vid åsynen av övergrepp, kränkningar eller trakasserier. Denna tystnad/brist på ansvarstagande är det som möjliggjort tystnadskulturen. Studentlunds avtalsparter och dess företrädare förväntas aktivt och i situationen ta ställning mot övergrepp, kränkningar och trakasserier samt uppmuntra sina medlemmar att göra detsamma.

Studentlivet ska präglas av respekt för alla individer. Alla ska känna sig välkomna, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

4. Gemensamt ställningstagande och åtagande

Studentlund är ett demokratiskt samarbete, där företrädare väljs av respektive organisations medlemmar eller genom huvudmannaskap. Ett gott demokratiskt samarbete bygger på att alla kan komma till tals, bli hörda och sedda på lika villkor. Samtliga avtalsparter inom



Studentlund

Studentlund ställer sig, via denna värdegrund, emot all form av diskriminering, trakasserier och tystnadskultur. Avtalsparternas verksamheter bör följa Studentlunds gemensamma värdegrund för att i största möjliga mån se till att ingen inom Studentlunds verksamheter ska bli diskriminerad eller trakasserad. För att uppnå detta åtar sig parterna att:

- Ha aktuella policys och/eller handlingsplaner för likabehandling på plats.
- Varje år utvärdera denna värdegrund samt interna policys och/eller handlingsplaner för likabehandling.

Det är Likabehandlingsgruppen inom Studentlunds beredningsgrupp som ser till att samtliga avtalsparter följer de åtaganden listade ovan.

Lund, den 11-12-2019

Akademiska Föreningen

Blekingeska Nationen

Corpus Medicum

Göteborgs Nation

Hallands Nation

Helsingkrona Nation

Humanistiska och teologiska
studentkåren

Juridiska Föreningen



Studentlund

Kalmar Nation

Kristianstads Nation

Lundaekonomerna

Lunds Nation

Lunds Naturvetarkår

Malmö Nation

Samhällsvetarkåren

Studentkåren vid konstnärliga
fakulteten i Malmö

Sydsånska Nationen

Västgöta Nation

Wermlands Nation

Östgöta Nation



Studentlund

Bilaga 1. Exempel situationer

Nedan listas exempel på, men ej begränsad till, situationer för diskriminering och trakasserier.

Direkt diskriminering

- Vid val till förtroendepost välja någon på grund av könstillhörighet istället för kvalifikationer.
- Att inte välja en person till en förtroendepost på grund av hans ålder.
- Att neka en person inträde till ett evenemang på grund av etnicitet eller funktionsnedsättning.

Indirekt diskriminering

- Inte tillaga och servera vegetariska alternativ under sittningar.
- Ej tillhandahålla information på engelska för internationella studenter/ studenter som ej talar svenska språket.
- Att ej erbjuda alkoholfria alternativ på evenemang.

Trakasserier

- Nedvärderande generaliseringar med koppling till någons etnicitet.
- Att hetsa någon att konsumera mer alkohol är personen själv vill.
- Att nedvärdera någon på grund av deras sexuella läggning.

Sexuella trakasserier

- Tafsande eller annan medveten beröring av sexuellt slag.
- Ge en person obehagliga blickar, visslingar eller kommentarer som handlar om sex.
- Skicka oönskade bilder, filmer eller meddelanden som anspelar på sex.